

Focus Team Diritto dello Sport

6 Maggio 2020

L'emergenza Covid-19 e il settore sportivo: il primo approfondimento del ciclo sulle principali tematiche di interesse è dedicato ai profili di responsabilità in relazione alla ripresa delle attività

1. Premesse

Focus Team Diritto dello Sport

**Focus Team Leader**

Marco Maniscalco
marco.maniscalco@belex.com
tel. +39-02-7711131

**Autori**

Marco Maniscalco
marco.maniscalco@belex.com
tel. +39-02-7711131

Francesco Sbisà
francesco.sbisà@belex.com
tel. +39-02-7711131

Martino Ranieri
martino.ranieri@belex.com
tel. +39-02-7711131

Il comparto sportivo professionistico e dilettantistico, a maggior ragione quello degli sport e delle serie c.d. “minori”, è tra quelli in assoluto più colpiti dagli effetti dell’epidemia Covid-19 e dalle relative misure di contenimento disposte dalle pubbliche autorità.

Se la sospensione delle principali competizioni e dei campionati nazionali ha fin da subito azzerato i ricavi tipici delle società (mancati introiti da botteghino, sponsorizzazioni, diritti televisivi e merchandising), la probabile chiusura al pubblico degli impianti sportivi anche nel prossimo futuro rende fin d’ora necessario un complessivo ripensamento degli attuali equilibri (anche contrattuali) e dinamiche economiche e sociali attorno alle quali gravita l’intero comparto.

Per garantire la tenuta e la continuità del sistema occorre, dunque, agire tempestivamente attraverso le misure e gli strumenti previsti (o comunque consentiti) dalla legge e dalla decretazione d’urgenza.

Attraverso una serie dedicata di newsletter, analizzeremo insieme le questioni più urgenti e importanti: dalla gestione dei contratti con gli atleti, alla sorte dei contratti di sponsorizzazione e dei diritti televisivi, alla digitalizzazione dei musei dello sport, alla possibilità delle società sportive di fruire delle varie misure a sostegno della liquidità e ad altre soluzioni concrete per fronteggiare gli esiti negativi che l'emergenza Covid-19 ha generato in vista della ripresa delle attività.

Il ciclo si compone dei seguenti approfondimenti (l’ordine è meramente indicativo):



This document is provided as a service to clients and other friends for educational purposes only. It should not be construed or relied on as legal advice or to create a lawyer-client relationship.

In questa ottica abbiamo deciso di partire con questo primo approfondimento dedicato proprio alla... “ripartenza”.

Quali sono i “paletti” normativi di cui le società sportive devono necessariamente tenere conto nella gestione operativa della c.d. “Fase 2”, per limitare i profili di responsabilità legati alla ripresa delle attività e alla tutela della salute dei dipendenti e dei professionisti sportivi?

2. Profili di responsabilità in relazione alla ripresa delle attività

In linea generale, il datore di lavoro (**la società sportiva**, nel nostro caso) **deve garantire, sul luogo di lavoro, il rispetto di tutte le misure di sicurezza previste dalla normativa vigente**. La mera violazione di tali previsioni (anche in assenza di danni all’incolumità dei lavoratori) è sanzionata da fattispecie di reato, di norma contravvenzionali, con conseguente applicazione di sanzioni penali.

In aggiunta, sotto il diverso profilo civilistico/risarcitorio, ai sensi dell’art. 2087 c.c. *«l'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro»*.

Il datore di lavoro è dunque gravato dell’obbligo “generico” di predisporre tutte le misure necessarie per prevenire i rischi, anche se non esplicitamente richiamate da specifiche norme, con la conseguenza che deve adottare tutte le misure suggerite, in quel determinato momento storico, dalla migliore tecnica/scienza (non essendo quindi sufficiente rispettare uno specifico e tassativo “catalogo” di prescrizioni se può esserne dimostrata l’inadeguatezza).

In caso di inosservanza si può incorrere in responsabilità sia civili che penali, che possono gravare sia sulla persona fisica, a cui può essere contestato il reato di lesioni colpose, che sulla società, cui può essere contestata la responsabilità amministrativa dipendente dal suddetto reato.

L'emergenza Covid-19 rende il dovere di garantire la sicurezza dei lavoratori ancora più gravoso, anche in considerazione della novità di questo tipo di emergenza e dell'assenza di precedenti. In questo contesto, il datore di lavoro è infatti tenuto a monitorare costantemente ogni fonte normativa (tra cui i D.P.C.M. e i D.L. adottati nella fase emergenziale, il “*Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro*”, i protocolli adottati dalle varie federazioni sportive, i protocolli regionali, la normativa e gli standard indicati dalle federazioni europee e internazionali), nonché l'evoluzione della conoscenza scientifica circa la malattia e modalità di contagio.

Nelle società sportive è peraltro necessario prevedere e applicare apposite misure e procedure che tutelino la salute e la sicurezza sia

dei dipendenti che svolgono attività di supporto sia degli sportivi tesserati.

Per quanto riguarda il lavoro di chi svolge mansioni di ufficio, oppure di supporto all'attività degli sportivi tesserati (magazzinieri, giardinieri, staff, etc.) è possibile prevedere misure di sicurezza e procedure simili a quelle previste per i lavoratori impiegati in altri settori economici, prendendo come riferimento i relativi protocolli e linee guida. Per quanto riguarda l'attività degli sportivi tesserati, la previsione di procedure e misure adeguate presenta criticità maggiori, in considerazione delle caratteristiche proprie dell'attività sportiva e delle modalità di allenamento.

Le società dovranno, quindi, anzitutto, conformarsi ai protocolli e alle linee guida disponibili, se applicabili, adattandoli alla situazione concreta. E così, ad esempio, quanto agli atleti, alle *“Linee-Guida ai sensi dell’art. 1, lettere f e g del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 aprile 2020. Modalità di svolgimento degli allenamenti per gli sport individuali”* emanate dall’Ufficio per lo sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in data 4 maggio 2020.

Alla ripresa delle attività, le società, i dipendenti delle stesse e gli sportivi tesserati dovranno, inoltre, continuare ad osservare tutte le disposizioni di contenimento di carattere generale previste dalla legge, per non incorrere nelle relative sanzioni. Tali prescrizioni dovranno essere rispettate nello svolgimento di ogni attività della vita privata, oltretutto nell'espletamento delle attività strumentali a quelle lavorative (ad esempio, negli spostamenti, compresi quelli necessari per recarsi sul luogo di lavoro).

E così, ad esempio, se i singoli individui (dipendenti e tesserati) sono tenuti al rispetto delle norme restrittive della libertà di movimento, allo stesso modo, le società possono essere sanzionate in caso di violazioni delle prescrizioni per il contenimento del Covid-19 e possono essere chiamate a rispondere, nella persona del datore di lavoro, a titolo di concorso, delle violazioni commesse dal dipendente (ad esempio, qualora il dipendente effettui uno spostamento non consentito dietro indicazioni del datore di lavoro).

E' indispensabile valutare, con estrema attenzione, la scelta dei protocolli di cui dotarsi e delle procedure più corrette ed efficaci da adottare che permettano la ripresa e lo svolgimento dell'attività dei propri dipendenti (tra cui vi sono anche i tesserati) senza generare rischi alla salute degli stessi e dei terzi, che necessariamente si interfacciano con questi ultimi, e conseguentemente, fungano da protezione rispetto alle possibili responsabilità del datore di lavoro e della società sportiva.



Focus Team Diritto dello Sport

Il Focus Team è una costellazione di competenze in diversi ambiti di attività con focus sul diritto dello sport.

Marco Maniscalco

Lavoro

Vittorio Allavena

Contenzioso

Francesco Anglani

Antitrust

Marcello Giustiniani

Lavoro

Giovanni Guglielmetti

Proprietà Intellettuale

Carlo Montagna

Societario

Mario Olivieri

Civile

Luca Perfetti

Amministrativo

Francesco Sbisà

Penale

Riccardo Ubaldini

Fiscale

Enrico Vaccaro

Societario

Gianfranco Veneziano

Societario

Gianmarco Tortora

Fiscale

Martino Ranieri

Lavoro